

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Борисова Виктория Валерьевна

Должность: Ректор

Дата подписания: 13.05.2025 15:14:26

Уникальный программный ключ:

8d665791f4048370b679b22cf26583a2f341522e

Негосударственное образовательное частное учреждение высшего образования

«МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ ИННОВАЦИЙ»

ПРИНЯТО:

Учёным советом

НОЧУ ВО «МУПШИ»

Протокол № 1

«01» апреля 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Ректор:

В.В. Борисова

«04» апреля 2022* года



ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке проведения конкурса на замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско — преподавательскому составу Негосударственного образовательного частного учреждения высшего образования «Международный университет психолого-педагогических инноваций»

1. Общие положения

1.1. Вакантные должности профессорско-преподавательского состава в НОЧУ ВО «Международный университет психолого-педагогических инноваций» (далее – МУППИ, Университет) замещаются по конкурсу.

1.2. Вакантные должности заведующих кафедрами, профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей, старших научных сотрудников замещаются по конкурсу сроком до пяти лет, а младших научных сотрудников - до 3 лет.

1.3. В конкурсе на замещение должностей профессорско-преподавательского состава и научного персонала МУППИ могут участвовать граждане РФ, имеющие высшее образование, ученые звания или степени.

1.4. Для замещения должности:

- заведующего кафедрой участники конкурса должны иметь ученое звание профессора или ученую степень доктора наук;

- для замещения должности профессора - ученое звание профессора или ученую степень доктора наук;

- для замещения должности доцента - ученое звание доцента или ученую степень кандидата наук;

- для замещения должности старшего научного сотрудника - ученую степень кандидата (доктора) наук;

- для замещения должностей старшего преподавателя, преподавателя, младшего научного сотрудника - законченное высшее образование по соответствующей специальности.

Лица, имеющие ученую степень кандидата наук или опыт преподавательской (научно-исследовательской) работы, рекомендуются к занятию этих должностей в первую очередь.

1.5. Доценты (кандидаты наук) допускаются к замещению должностей заведующих кафедрами на срок одних выборов (5 лет).

1.6. Должности заведующих кафедрами, профессоров и доцентов могут быть также замещены высококвалифицированными специалистами, не имеющими ученого звания и степени, при условии наличия у них высшего образования и большого стажа практической работы по специальности.

К замещению должностей профессоров и доцентов могут быть допущены преподаватели высших учебных заведений, не имеющие соответствующих ученых степеней и званий, но имеющие большой стаж научно-педагогической работы, печатные научные труды или учебно-методические пособия, ведущие лекционные курсы на высоком научно-теоретическом уровне.

1.7. На вакантные должности в объеме 0,5 должностного (штатного) оклада конкурс может объявляться по усмотрению учёного совета вуза. Это решение совета принимается открытым голосованием.

1.8. Замещение вне конкурса должностей преподавательского состава в МУППИ допускается лишь в отношении вакантных должностей преподавателей и младших научных сотрудников путем направления на эти должности окончивших аспирантуру, успешно закончивших курсы стажеров-исследователей и в отдельных случаях молодых специалистов. Окончившие двухгодичные высшие

педагогические курсы по подготовке высококвалифицированных преподавателей иностранного языка для высших учебных заведений могут также быть направлены на вакантные должности старших преподавателей. Указанные лица подлежат переизбранию по истечении трех лет работы на этих должностях.

1.9. Поступающие в высшие учебные заведения на работу преподаватели на условиях почасовой оплаты зачисляются без конкурса в установленном порядке.

1.10. По истечении пятилетнего срока (младшие научные сотрудники через три года) научно-педагогические и научные работники высших учебных заведений должны вновь избираться на должность, на новый срок Ученым советом МУППИ тайным голосованием. В случае не избрания претендентов на должности профессорско-преподавательского состава эти должности объявляются вакантными и замещаются в порядке конкурса.

1.11. В случае, если решением Ученого совета Университета, принятым тайным голосованием, заведующий кафедрой, профессор, доцент, старший или младший научный сотрудник, старший преподаватель, преподаватель будет признан не соответствующим занимаемой должности, ректор МУППИ освобождает его от занимаемой должности и объявляет конкурс на эту вакантную должность.

2. Порядок замещения должностей научно-педагогических работников

2.1. Выборы по конкурсу, а также переизбрание доцентов, старших преподавателей, преподавателей, старших и младших научных сотрудников проводятся предварительно на кафедре.

2.2. Все лица, участвующие в конкурсе на вакантную должность, включаются в конкурсный список претендентов на замещение вакантной должности (приложение №1) и вносятся в один бюллетень для тайного голосования (приложение №2).

При перевыборах на каждого переизбираемого составляется отдельный бюллетень.

2.3. Несогласие с кандидатурой выражается вычеркиванием фамилии. Недействительным считается опущенный в урну бюллетень неустановленного образца.

2.4. Для подсчета голосов Ученый совет перед началом голосования выбирает счетную комиссию в составе не менее трех членов совета. Счетная комиссия оглашает результат голосования по каждой кандидатуре. Протокол счетной комиссии (приложение №4) утверждается Учёным советом и приобщается к материалам выборов по конкурсу или переизбранию.

2.5. Решение Ученого совета при проведении конкурса и при перевыборах научно-педагогических работников является действительным, если в голосовании участвовало не менее 2/3 членов утвержденного (списочного) состава Учёного совета. Избранным считается кандидат, получивший более 50% голосов присутствующих членов совета.

Если при проведении конкурса или при переизбрании кандидатур голоса членов Учёного совета разделились поровну, производится повторное голосование.

В случае отсутствия заявлений конкурс Ученым советом Университета объявляется несостоявшимся. Это решение Ученого совета принимается открытым голосованием. Решение Ученого совета утверждается ректором МУППИ.

2.6. Результаты конкурса или перевыборов могут подлежать обжалованию ректором или профсоюзной организацией МУППИ в течение 10 дней со дня принятия решения Ученым советом Университета.

2.7. Ректор МУППИ может поставить вопрос перед Учёным советом Университета об отмене конкурса при условии нарушения настоящей Инструкции.

2.8. Лица, участвующие в конкурсе или переизбираемые, имеют право присутствовать на заседании Ученого совета Университета, обсуждающего их кандидатуры.

3. Порядок проведения конкурса

3.1. Конкурсы на вакантные должности могут объявляться в течение всего года.

3.2. Объявление о конкурсе с указанием срока проведения конкурса помещается Университетом в периодической печати и на сайте вуза. В объявлении указывается срок подачи заявлений на конкурс - один месяц со дня опубликования.

3.3. Лица, желающие участвовать в конкурсе, подают заявление на имя ректора МУППИ, с приложением следующих документов:

- заявление по установленной форме на имя ректора Университета;
- справка о повышении квалификации или копия документа о повышении квалификации за последние три года.
- список научных, учебно-методических работ.

Претенденты, не являющиеся работниками Университета, дополнительно прилагают:

- копии документов, подтверждающих соответствие квалификационным требованиям по соответствующей должности (диплом об образовании, диплом о присвоении ученой степени и аттестат ученого звания);
- копию паспорта;
- личный листок по учету кадров;
- копию трудовой книжки, заверенную уполномоченным лицом организации, в которой работает претендент (неработающий претендент представляет трудовую книжку);
- копию документа о повышении квалификации за последние три года;
- справку о наличии (отсутствии) судимости.

Примечание. Ректор Университета обязан выдать на руки в установленном порядке объективную характеристику по требованию научно-педагогического работника, желающего принять участие в конкурсе.

3.4. Участвовать в конкурсе одновременно в двух или более учебных заведениях или учебном заведении и научном учреждении не разрешается.

3.5. Комиссия, назначенная ректором Университета, детально изучает материалы, поступившие от участников конкурса, и дает свое обоснованное заключение в письменной форме по каждому участнику конкурса на рассмотрение Учёного совета.

Комиссия по замещению должностей имеет право потребовать от участников конкурса разъяснения по любому возникшему у нее вопросу, а также затребовать все необходимые материалы.

3.6. Список всех лиц, участвующих в конкурсе, с указанием фамилии, имени и отчества, года рождения, места работы и занимаемой должности, ученого звания, степени, образования и стажа работы по данной специальности сообщается членам Учёного совета Университета и вывешивается в вузе за 10 дней до заседания Учёного совета.

4. Порядок переизбрания научно-педагогических работников

4.1. В соответствии с графиком переизбрания научно-педагогический работник не позже, чем за один месяц до перевыборов, подает на имя ректора Университета заявление с просьбой об избрании его на должность на новый срок.

4.2. В случае отсутствия указанного заявления ректор Университета по окончании текущего учебного года издает приказ об отчислении научно-педагогического работника.

4.3. В соответствии с графиком переизбрания за месяц до перевыборов научно-педагогического работника ректор Университета издает приказ с указанием переизбираемых лиц и даты переизбрания. Приказ доводится до сведения переизбираемых научно-педагогических работников.

4.4. Список лиц, выносимых на перевыборы, с указанием даты перевыборов вывешивается в Университете не позднее 10 дней до заседания Учёного совета. Выносить на одно заседание Учёного совета перевыборы более, чем 10 научно-педагогических работников не рекомендуется.

4.5. Переизбранию предшествует отчет преподавателя (научного работника) на заседании кафедры (лаборатории) об итогах своей учебно-методической, научной и воспитательной работы за период выборов.

Заведующие кафедрами отчитываются на советах институтов.

По отчету кафедры (лаборатории), совет принимают письменное заключение и соответствующую рекомендацию.

4.6. По каждой кандидатуре к перевыборам кафедра (лаборатория), совет представляют в комиссию протокол отчета научно-педагогического работника о его учебно-методической, научной и воспитательной работе с заключением и соответствующей рекомендацией.

4.7. Рассмотрение кандидатур, подлежащих переизбранию, осуществляется на общеузовских комиссиях по замещению должностей профессорско-преподавательского состава. По каждой кандидатуре комиссия выносит мотивированное заключение, которое вместе с упомянутыми в п. 3 материалами сообщается Учёному совету Университета.

4.8. Переизбрание лиц из числа профессорско-преподавательского состава, избранных в состав местного профсоюзного комитета, а также беременных и одиноких женщин, имеющих детей в возрасте до одного года, проводится в каждом отдельном случае с разрешения соответствующего профсоюзного органа.

4.9. Лица, не переизбранные на должности, ранее ими занимаемые, освобождаются от работы в Университете по окончании учебного года. В трудовой книжке освобождаемого работника, в случае его не избрания на новый срок работы, должна быть произведена следующая запись: "Освобожден от работы в высшем учебном заведении в связи с не избранием на новый срок работы" .

В случае, если научно-педагогический работник не изъявил желания быть переизбранным на следующий срок работы, запись должна быть следующей: "Освобожден от работы в высшем учебном заведении в связи с истечением срока избрания" .

4.10. При объединении и разделении кафедр проведение досрочных перевыборов профессорско-преподавательского состава не разрешается.

Вопрос о замещении должности заведующего вновь организованной кафедры при объединении кафедр решается ученым советом МУППИ путем тайного голосования, с учетом рекомендаций комиссии по замещению должностей научно-педагогических работников.

**КОНКУРСНЫЙ СПИСОК
ПРЕТЕНДЕНТОВ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ ДОЛЖНОСТИ**

(наименование замещаемой вакантной должности)

(наименование образовательной организации)

1.

(фамилия, имя, отчество кандидата)

2.

(фамилия, имя, отчество кандидата)

3.

(фамилия, имя, отчество кандидата)

4.

(фамилия, имя , отчество кандидата)

5.

(фамилия, имя , отчество кандидата)

Дата проведения конкурса _____

Место проведения конкурса

(наименование должности начальника организации)

(дата)

<*> В конкурсном списке могут быть указаны также другие данные о претендентах на замещение вакантной должности.

**БЮЛЛЕТЕНЬ
ДЛЯ ТАЙНОГО ГОЛОСОВАНИЯ ПО КОНКУРСНОМУ ОТБОРУ
НА ЗАМЕЩАЕМУЮ ВАКАНТНУЮ ДОЛЖНОСТЬ**

(наименование замещаемой вакантной должности)

К заседанию ученого совета НОЧУ ВО «Международный университет психолого-педагогических инноваций»

дата и номер протокола)

1. _____
(фамилия,, имя, отчество кандидата)
2. _____
(фамилия, имя, отчество кандидата)
3. _____
(фамилия, имя, отчество кандидата)
4. _____
(фамилия, имя, отчество кандидата)
5. _____
(фамилия, имя, отчество кандидата)

Примечание :

1. Результаты голосования выражаются оставлением или вычеркиванием фамилии (фамилий).
2. Бюллетень, в котором не вычеркнута ни одна из фамилий, в случае участия в конкурсном отборе двух или более претендентов на одну должность, признается недействительным.

НОЧУ ВО «Международный университет психолого-педагогических инноваций»

Бюллетень

Для тайного голосования по конкурсному отбору на должность Зав кафедры (название кафедры) к заседанию кафедры «___» _____ года

Протокол №

Фамилия, имя, отчество	На должность зав.кафедры проводится конкурсный отбор (с указанием кафедры)

Протокол счётной комиссии

На заседании ученого совета НОЧУ ВО «Международный университет психолого-педагогических инноваций»

_____ (дата и номер протокола) проведено тайное голосование по конкурсному отбору на замещаемую вакантную должность

_____ (наименование замещаемой вакантной должности)

Присутствовали на заседании _____ из _____ членов ученого совета.

Допущены к тайному голосованию _____ членов ученого совета.

Роздано _____ бюллетеней.

В урне для тайного голосования _____ оказалось _____

бюллетеней, из них признано недействительными _____

Результаты тайного голосования:

1. "за" _____ "против" _____

_____ (фамилия, имя, отчество кандидата)

2. "за" _____ "против" _____

_____ (фамилия, имя, отчество кандидата)

3. "за" _____ "против" _____

_____ (фамилия, имя, отчество кандидата)

По результатам тайного голосования

_____ (фамилия, имя, отчество кандидата)

получил наибольшее число голосов членов ученого совета, что составляет _____ процентов от числа принявших участие в голосовании.

Члены счетной комиссии:

_____ (фамилия, имя, отчество)

_____ (подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество)

_____ (подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество)

_____ (подпись)